



COMUNE DI CASALBORGONE

(CITTA' METROPOLITANA DI TORINO)

DECRETO SINDACALE N. 6 DEL 30.12.2019

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO RELATIVA AGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA RICOPERTI PRESSO L'ENTE

IL SINDACO

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Dato atto:

- che il Comune di Casalborgone non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21.05.2018.
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice di ente, ed in particolare quelle per la direzione dei servizi, a personale avente categoria "D", fatta salva la disciplina speciale di cui all'art. 17 CCNL funzioni locali 21.05.2018.

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative.

Preso atto che con deliberazione della Giunta comunale n. 78 del 12.09.2017, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "individuazione delle posizioni organizzative all'interno del Comune" veniva approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente articolato nei seguenti servizi

SERVIZIO	DENOMINAZIONE
1	SERVIZIO AMMINISTRATIVO - ANAGRAFE - ELETTORALE E COMMERCIO - FINANZIARIO E TRIBUTI
2	SERVIZIO TECNICO E MANUTENTIVO
3	SERVIZIO VIGILANZA;

Viste e richiamate:

- la deliberazione della Giunta n. 26 del 08/05/2019, esecutiva a termini di legge, avente ad oggetto *"CCNL 21 maggio 2018 - area delle posizioni organizzative - conferma dell'istituzione, modifica regolamento uffici e servizi e metodologia di graduazione delle posizioni organizzative. Determinazioni"*;
- la deliberazione della Giunta n. 28 del 16/05/2019, esecutiva a termini di legge, avente ad oggetto *"Determinazione della retribuzione di posizione e di risultato ai dipendenti responsabili degli uffici e dei servizi – titolari di posizioni organizzative"* nella quale si demandava ad appositi decreti sindacali l'assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa delle aree individuate, in possesso dei requisiti previsti dalla legge e dai contratti collettivi di comparto, in conformità agli articoli 13 e seguenti del CCNL 21/05/2018;

Considerato il punteggio attribuito dal nucleo di valutazione ad ogni servizio svolto presso l'ente, ad esclusione del servizio svolto in forma associata, come di seguito indicato

SERVIZIO	PUNTI
Servizio amministrativo - anagrafe - elettorale e commercio - finanziario e tributi	1719,12 punti
Servizio tecnico e manutentivo	1630,60 punti

Dato atto che a seguito di tale punteggio veniva accolta la proposta del nucleo di valutazione di classificare il peso dei titolari di posizione organizzativa in n. 2 fasce e precisamente:

1° fascia	Superiore a 1.700 punti
2° fascia	Inferiore uguale ai 1699 punti

Visto e richiamato integralmente il decreto sindacale n. 2 del 21.05.2018 con il quale veniva nominato il dipendente dott. Bertotto Livio quale responsabile del servizio amministrativo - anagrafe - elettorale e commercio - finanziario e tributi per il periodo 21.05.2018 – 30.04.2022;

Visto e richiamato integralmente il decreto sindacale n. 3 del 21.05.2018 con il quale veniva nominato il dipendente geom Tricarico Marco quale responsabile del servizio tecnico e manutentivo per il periodo 21.05.2018 – 30.04.2022;

Considerato che, in entrambi i menzionati decreti, relativamente alla retribuzione di risultato, da erogarsi sulla base delle risultanze della valutazione annuale, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018 si specificava che questa sarebbe stata oggetto di determinazione con separato atto;

Richiamato il decreto del Sindaco del comune di Verolengo (capofila) n. 7 del 09/07/2018, avente ad oggetto *"Conferimento incarico di posizione organizzativa al dipendente Lomater Franco in esecuzione della convenzione per l'impiego in forma associata del Responsabile delle funzioni di Polizia Locale tra i Comuni di Verolengo, Casalborgone, Cavagnolo, Monteu da Po, San Sebastiano da Po e Torrazza Piemonte. Periodo 16/07/2018 – 16/07/2021"*, che attribuiva l'incarico di responsabile al dott. Lomater Franco.

Considerato che all'interno della deliberazione di giunta comunale n. 28 del 16.05.2019, esecutiva, si stabiliva, *"fino a nuova determinazione, la somma di € 4.042,22 quale voce retributiva complessivamente destinata all'erogazione della retribuzione di risultato annuale di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento sottoposte all'applicazione del CCNL funzioni locali 21.05.2018"*;

Preso atto che il CCNL 21.05.2018 comparto funzioni locali stabilisce:

- all'art. 15, comma 4, rubricato *"retribuzione di posizione e retribuzione di risultato"* che *"gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato"*

delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”;

- all'art. 7, rubricato “Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie” che “sono oggetto di contrattazione integrativa: [...] v) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa”;

Visto e richiamato l'art. 22, rubricato “Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative (art. 7, comma 4, let. v), del CCNL 21.5.2018)” del CCDI del Comune di Casalborgone per il triennio 2019/2021, stipulato in data 30.12.2019;

Considerata l'attività svolta dalle singole posizioni organizzative, presenti presso l'ente, in relazione al servizio di assegnazione ed alle caratteristiche del medesimo ed individuati i premi di risultato annuali erogabili massimi teorici per singola posizione organizzativa, in relazione ai decreti di attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa sopra indicati ed alla loro durata, secondo il seguente schema:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE	PREMIO DI RISULTATO ANNUO MASSIMO TEORICO
posizione organizzativa addetta al servizio amministrativo - anagrafe - elettorale e commercio - finanziario e tributi	€ 1.573,10
posizione organizzativa addetta al servizio tecnico e manutentivo	€ 1.492,98
posizione organizzativa addetta al servizio vigilanza;	€ 977,00

Richiamato il sistema integrato di valutazione permanente dell'ente e del personale, approvato con deliberazione di giunta n. 22 del 21.03.2017 e stabilito che gli importi destinati alla retribuzione di risultato come sopra individuati potranno essere erogati, proporzionalmente al periodo di attribuzione dell'incarico di p.o., salvo che con riferimento all'area associata di vigilanza regolata secondo le indicazioni del Comune capofila della convenzione, in applicazione dell'apposito sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, secondo i seguenti criteri:

- in caso di valutazione individuale, come indicata all'interno delle schede di valutazione, inferiore al 70%, e dunque inferiore alla soglia di adeguatezza: nessuna attribuzione di premio di risultato;
- in caso di valutazione individuale, come indicata all'interno delle schede di valutazione, tra 70 % e 89,99 %, il premio
- di risultato massimo teorico riconoscibile al dipendente avente l'incarico di posizione organizzativa viene attribuito in misura proporzionale alla valutazione di performance conseguita;
- in caso di valutazione individuale, come indicata all'interno delle schede di valutazione, tra 90 % e 100 %, attribuzione dell'intero premio di risultato massimo teorico riconoscibile al dipendente avente l'incarico di posizione organizzativa;

Visti:

- il D.Lgs. 18.08.2000 n.267;
- il D.Lgs.30.03.2001 n.165;
- il CCNL 21.05.2018, comparto funzioni locali;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di organizzazione, così come recentemente modificato

DECRETA

1) di stabilire che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di stabilire per le singole posizioni organizzative, presenti presso l'ente, in relazione al servizio di assegnazione ed alle caratteristiche del medesimo ed individuati i premi di risultato annuali

erogabili massimi teorici per singola posizione organizzativa, in relazione ai decreti di attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa sopra indicati ed alla loro durata, salva diversa organizzazione dell'ente anche con riferimento ad un singolo servizio, secondo il seguente schema:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE	PREMIO DI RISULTATO ANNUO MASSIMO TEORICO
posizione organizzativa addetta al servizio amministrativo - anagrafe - elettorale e commercio - finanziario e tributi	€ 1.573,10
posizione organizzativa addetta al servizio tecnico e manutentivo	€ 1.492,98
posizione organizzativa addetta al servizio vigilanza;	€ 977,00

3. di stabilire che in aderenza al sistema integrato di valutazione permanente dell'ente e del personale, approvato con deliberazione di giunta n. 22 del 21.03.2017, gli importi destinati alla retribuzione di risultato come sopra individuati potranno essere erogati, proporzionalmente al periodo di attribuzione dell'incarico di p.o., salvo che con riferimento all'area associata di vigilanza regolata secondo le indicazioni del Comune capofila della convenzione, in applicazione dell'apposito sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, secondo i seguenti criteri:

- in caso di valutazione individuale, come indicata all'interno delle schede di valutazione, inferiore al 70%, e dunque inferiore alla soglia di adeguatezza: nessuna attribuzione di premio di risultato;
- in caso di valutazione individuale, come indicata all'interno delle schede di valutazione, tra 70 % e 89,99 %, il premio di risultato massimo teorico riconoscibile alla P.O. viene attribuito in misura proporzionale alla valutazione di performance conseguita;
- in caso di valutazione individuale, come indicata all'interno delle schede di valutazione, tra 90 % e 100 %, attribuzione dell'intero premio di risultato massimo teorico riconoscibile alla posizione organizzativa;

4) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line e sul sito internet del Comune e la notifica di copia del provvedimento all'interessato per la concreta attuazione.

IL SINDACO
F.to dott. Francesco Cavallero