



COMUNE DI CASALBORGONE

(CITTA' METROPOLITANA DI TORINO)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 1

OGGETTO:

COSTITUZIONE NUCLEO DI VALUTAZIONE PER IL TRIENNIO 2023/2025
--

L'anno **duemilaventitre** addì **dodici** del mese di **gennaio** alle ore 11:00 nella solita sala delle riunioni, previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente ordinamento, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. CAVALLERO Francesco	Sindaco	Sì
2. Conrado Fabrizio	Vice Sindaco	Sì
3. Da Lozzo Romina	Assessore	Si
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale ZAIA dott. Daniele, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il dott. Cavallero Francesco, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione illustrata dal Sindaco FRANCESCO CAVALLERO concernente l'oggetto COSTITUZIONE NUCLEO DI VALUTAZIONE PER IL TRIENNIO 2023/2025

Ritenuto di approvare la suddetta proposta;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con votazione, avvenuta in modo di consentire di identificare da parte del Sindaco e del Segretario comunale l'espressione della volontà dei votanti, dalla quale si ricava il seguente esito:

Presenti, n. 3;

Astenuti, n. 0 (zero);

Votanti, n. 3;

Voti favorevoli, n. 3;

Voti contrari, n. 0 (zero);

D E L I B E R A

1. di approvare la proposta deliberativa in oggetto nel testo che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

Del che si è redatto il presente verbale

IL PRESIDENTE
F.to: CAVALLERO Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: ZAIA Dott. Daniele

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio di questo comune in data odierna, per 15 giorni consecutivi, a partire dal 20/01/2023, ai sensi dell'art.124 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267 e dell'art.32 della legge n.69/2009 e ss.mm.ii.

Casalborgone, lì 20/01/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: ZAIA Dott. Daniele

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

La presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Casalborgone, lì 20/01/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: ZAIA Dott. Daniele

Per copia conforme all'originale, in carta libera, per gli usi consentiti dalla Legge.

Casalborgone, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
ZAIA Dott. Daniele

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data

- ☒ per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267
- ☐ in quanto dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. 18.08.2000.

Casalborgone, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: ZAIA Dott. Daniele



COMUNE DI CASALBORGONE

(CITTA' METROPOLITANA DI TORINO)

PROPOSTA DI **GIUNTA COMUNALE** N. 1 DEL 12/01/2023

OGGETTO: COSTITUZIONE NUCLEO DI VALUTAZIONE PER IL TRIENNIO
2023/2025

Visto il D. Lgs. 150/2009, ed in particolare:

- l'art. 7 comma 2 lettera a) il quale prevede che la funzione di misurazione e valutazione delle performance venga svolta da un Organismo di Valutazione di cui gli Enti devono dotarsi;

- l'art. 13, comma 6, lett. g), che demanda alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche la definizione dei requisiti per la nomina dei componenti dello stesso.

- l'art. 14 comma 1 che prevede che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance, cui, ai sensi dell'art. 7 del predetto D. Lgs. compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e) del medesimo articolo;

- l'art. 14, comma 7 che dispone che l'Organismo indipendente di valutazione possa essere "monocratico ovvero collegiale composto da 3 componenti",

- l'articolo 16, comma 2 il quale stabilisce che le regioni e gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5 comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 della legge medesima e, quindi, alle seguenti norme: principi generali, ciclo di gestione delle performance, obiettivi e di indicatori, sistema di valutazione delle performance, ambiti di misurazione e valutazione delle performance individuali, responsabilità dell'organo di indirizzo politico amministrativo;

Ricordato che con deliberazione di G.C. n. 90 del 30.12.2019 è stata approvata per il triennio 2020/2022 la convenzione per l'istituzione del nucleo di valutazione in forma associata fra i comuni Brusasco, Casalborgone, Cavagnolo, San Sebastiano da Po e Verrua Savoia con capofila il Comune di Cavagnolo, scaduta in data 31.12.2022;

Considerato che con nota prot. 185 del 12.10.2023 la società Dasein S.r.l. comunicava la propria disponibilità a ricoprire il ruolo di Nucleo di Valutazione;

Valutato opportuno conservare le caratteristiche ed i compiti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, ritenuti in linea con la normativa introdotta dal D.Lgs 150/2009 e con le indicazioni dell'ANCI, ma rinominare tale organo "Nucleo di Valutazione", al fine di non incorrere, avendone facoltà, nel rispetto integrale di tutti i vincoli imposti dall'art. 14 del D. Lgs 150/2009, per alcuni aspetti valutati troppo rigidi e inadeguati per un ente locale come il Comune di Casalborgone.

Richiamate:

- la deliberazione di G.C. n. 22 del 21/03/2017 che ha approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance;
- la deliberazione G.C. n. 11 del 20/02/2019 con cui è stato modificato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Preso atto che la Dasein S.r.l. è una società che nasce a Torino nel 1987 come società operante nel campo della consulenza di direzione e che in questi anni ha specializzato i propri interventi nel settore degli enti pubblici proponendo consulenza in diversi campi tra cui la valutazione dei dirigenti, delle posizioni organizzative e del personale degli enti locali;

Ritenuto, ai sensi dell'art. 14, comma 1 del D. Lgs. 150/2009, di sottoscrivere singolarmente un protocollo d'intesa al fine di nominare un unico membro esperto esterno che assuma tutte le funzioni in materia di management, di pianificazione e controllo di gestione e di misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale;

Visto il protocollo d'intesa in cui viene sostanzialmente ripresa la normativa vigente, definito il ruolo del Nucleo all'interno dell'Ente e fornita una dettagliata elencazione delle attività svolte, che, allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Precisato che la validità del protocollo di intesa è triennale a far data dalla sottoscrizione;

Rilevato che l'Organismo di valutazione viene nominato dal Sindaco, ai sensi della legge 15/2009 art. 4, comma 2, lett. g, e che la scelta degli organismi di controllo interno non è soggetta a procedure comparative, ai sensi dell'art. 7, comma 6 quater del D.Lgs.165/2001;

Visti:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- la legge 04 marzo 2009 n. 15 "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi e successive modifiche ed integrazioni;

Visti inoltre

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

- il Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della conciliazione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche".

Considerato che il Responsabile del Servizio, in merito all'adozione del presente provvedimento, a valere sulla sua proposta, ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e n. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Considerato che il Responsabile del Servizio Finanziario, in merito all'adozione del presente provvedimento, a valere sulla sua proposta, ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la verifica dei riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente ai sensi dell'art. 49 comma 1 e n. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Su proposta del Sindaco CAVALLERO Francesco

DELIBERA

Per tutte le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui richiamate al fine di costituire parte integrante e sostanziale del presente deliberato:

- 1) Di assumere la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della deliberazione;
- 2) Di approvare e aderire al protocollo d'intesa con la Società Dasein S.r.l. per la costituzione del Nucleo di Valutazione ai sensi della legge n. 150 del 27 ottobre 2009, che, allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale unitamente ai costi annuali che per il triennio 2023/2025 ammonta annualmente ad € 1.500,00 (IVA esclusa);
- 3) Di dare atto che alla nomina, individuale, provvederà il Sindaco con apposito decreto;
- 4) Di incaricare l'ufficio finanziario ad assumere i conseguenti impegni di spesa.

Il responsabile del servizio amministrativo finanziario
BERTOTTO dott. Livio



COMUNE DI CASALBORGONE

(PROVINCIA DI TORINO)

Proposta Giunta Comunale N.1 del 12/01/2023

Oggetto:
COSTITUZIONE NUCLEO DI VALUTAZIONE PER IL TRIENNIO 2023/2025

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art.49, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri di cui al seguente prospetto:

Parere	Testo	Esito	Data	Responsabile	Firma
TECNICO	Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta di deliberazione, attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147 - bis , 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.	Favorevole	12/01/2023	BERTOTTO dott. Livio	F.to:BERTOTTO dott. Livio
CONTABILE	Il sottoscritto Responsabile del Servizio finanziario esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto.	Favorevole	12/01/2023	BERTOTTO dott. Livio	F.to:BERTOTTO dott. Livio



Offerta n.: 0011/2023
Redatta: E.Lesca
Autorizzata: G.Alfiero

Spettabile
Comune di CASALBORGONE (TO)

Alla cortese attenzione del
Sindaco e Segretario Comunale

Oggetto: nomina componente Nucleo di Valutazione

Gent.mo,

in relazione ai colloqui intercorsi, Vi inviamo la nostra migliore offerta per la costituzione del Nucleo di Valutazione presso il Vostro Ente.

Restiamo a disposizione per ulteriori informazioni e con l'occasione porgiamo i nostri migliori saluti.

Torino, 03 gennaio 2023

Dasein S.r.l.
L'Amministratore Delegato
Danilo Grimaldi

Dasein S.r.l. Sede legale: Lungo Dora Colletta, 81 - 10153 Torino - Tel. 011 2404211 - Exacta Gruppo Iva - P.I. 04023060041

Sedi operative:

TORINO - Lungo Dora Colletta, 81 - 10153
MILANO - c/o Eulero Capital, Via Bigli, 19 - 20121
ORISTANO - Via Sardegna, 69/A - 09170
ARENZANO (GE) - Via Terralba, 19 - 16011
GIOIOSA MAREA (ME) - Via Roma, 19/A - 98063

Codice Fiscale 06367820013
Capitale Sociale: € 25.237,00 i.v.
Email: info@dasein.it
Pec: dasein@legalmail.it
Sito web: www.dasein.it

Società soggetta a direzione e
coordinamento di EXACTA S.p.A.



Progetto di costituzione del Nucleo di valutazione per il Comune di:
CASALBORGONE (TO)

Premessa

Con il *Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali*, Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, viene ripresa (Parte I, Titolo VI, Capo III - Controlli interni - Art. 147) la tipologia dei controlli interni introdotta dal D.Lgs. 286/99 e recentemente modificata dal D.Lgs. 174/2012 convertito in L. 213/2012.

Gli enti locali – si afferma nel Testo Unico - nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, individuano strumenti e metodologie adeguati a:

- a) verificare, attraverso il controllo di gestione, l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa, al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi correttivi, il rapporto tra obiettivi e azioni realizzate, nonché tra risorse impiegate e risultati;
- b) valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e degli altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra i risultati conseguiti e gli obiettivi predefiniti;
- c) garantire il costante controllo degli equilibri finanziari della gestione di competenza, della gestione dei residui e della gestione di cassa, anche ai fini della realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica determinati dal patto di stabilità interno, mediante l'attività di coordinamento e di vigilanza da parte del responsabile del servizio finanziario, nonché l'attività di controllo da parte dei responsabili dei servizi;

Al comma 4 dell'art. 147 del Testo Unico si ribadisce che i controlli interni sono ordinati secondo il principio della distinzione tra funzioni di indirizzo e compiti di gestione.

All'interno dello stesso comma, si chiarisce che l'organizzazione dei controlli interni è effettuata dagli enti locali anche in deroga agli altri principi di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286.

Per l'effettuazione dei controlli più enti locali "possono istituire" uffici unici, mediante convenzione che ne regoli le modalità di costituzione e di funzionamento.

L'entrata in vigore del decreto Legislativo 150/2009 di attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, rende indispensabile agli Enti Locali di rivedere ed aggiornare le forme di controllo



interno e i modelli di valutazione del personale nonché della performance delle strutture organizzative, assegnando all'Organismo di valutazione nuovi compiti e responsabilità, con riferimento in particolare all'art. 14 del citato Decreto.

In particolare, i principi sul funzionamento dell'Organismo di valutazione devono trovare puntuale riscontro nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi di ogni Ente.

Compiti dell'Organismo di valutazione

I compiti dell'Organismo di valutazione definiti dalla normativa attualmente sono:

- determinare i criteri generali per la valutazione delle posizioni ex art. 9 comma 1 del Nuovo Ordinamento Professionale e delle figure dirigenziali degli Enti;
- determinazione della graduazione delle posizioni delle funzioni professionali, specialistiche e di responsabilità per l'attribuzione dell'indennità di area direttiva ex art. 10 comma 2 del Nuovo Ordinamento Professionale;
- determinazione della qualità della prestazione dei Responsabili di Servizio per l'attribuzione della retribuzione di risultato;
- supporto agli organi di indirizzo politico nell'individuazione e taratura degli obiettivi affidati ai Responsabili di Servizio;
- supporto nella predisposizione dei criteri e delle metodologie permanenti ex art. 6 comma 1 del Nuovo Ordinamento Professionale ed i criteri come previsto dall'art. 4 comma 2 b del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2002-2005;
- monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni;
- comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti e all'Ispettorato per la Funzione Pubblica.

Oltre al percorso istituzionale previsto dalle norme, alla luce dell'esperienza che la Società ha maturato nell'ambito dell'organizzazione e personale degli Enti Locali, si collaborerà sui seguenti servizi:

- verifica dei sistemi di valutazione, in essere, ed eventuale implementazione;
- definizione con le posizioni organizzative, delle modalità d'applicazione del sistema permanente di valutazione per i dipendenti;



- certificazione dello stato di raggiungimento degli obiettivi e delle attività ordinarie al fine di autorizzare l'attribuzione dei premi a seguito della valutazione individuale effettuata dalle posizioni organizzative.

Strumenti di valutazione utilizzati

Gli strumenti sono:

- metodologia per la valutazione delle posizioni;
- sistema di Controllo di Gestione per la valutazione di risultato;
- il Piano della Performance.

La metodologia per la valutazione di posizione si compone di una scheda in cui vengono valutate le aree che concorrono a comporre la posizione organizzativa: le dimensioni organizzative, la responsabilità e relazioni, la professionalità e la gestione.

La procedura che consente di valutare il grado di raggiungimento dei risultati (degli obiettivi programmati) è il Controllo di Gestione (ex art. 39 D.Lgs. 77/95). Attraverso questo strumento l'Organismo di valutazione è in grado di evidenziare gli scostamenti tra gli obiettivi programmati e i risultati raggiunti e di andare ad analizzare le cause di tali scostamenti. Sarebbe impensabile costituire l'Organismo di valutazione senza l'ausilio del Controllo di Gestione: non si avrebbero a disposizione degli indicatori oggettivi attraverso cui valutare l'andamento della gestione dell'ente ed inoltre verrebbe anche a mancare il monitoraggio continuo delle azioni intraprese costruito su dati reali e tempestivamente aggiornati.

Evidenziamo in sintesi questo rapporto:

Il sistema di controllo indicato nell'ordinamento finanziario contabile è articolato in tre fasi:

- a) predisposizione di un piano di obiettivi;
- b) rilevazione dei dati relativi ai costi e ai proventi nonché rilevazione dei risultati raggiunti;
- c) valutazione dei dati predetti in rapporto al piano degli obiettivi al fine di verificare il loro stato di attuazione e di misurare l'efficacia, l'efficienza ed il grado di economicità dell'azione intrapresa (ex art. 40 D.Lgs. 77/95, art. 197 D.Lgs. 267/00).

Il punto a) può trovare la sua naturale realizzazione del P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) o PdO o Piano Performance, come già anticipato nella premessa, che determina gli obiettivi di gestione e li assegna unitamente alle dotazioni necessarie ai responsabili dei servizi.



La misurazione dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità richiede prevalentemente un sistema informativo che abbia a disposizione i dati che comunemente fanno parte del sistema contabile degli Enti Locali e dati contabili di tipo economico.

Dalla lettura di questi dati emergono le valutazioni sull'andamento della gestione e le eventuali azioni correttive.

Costo della prestazione

Il costo per la consulenza del dott. Emanuele Lesca - di cui si allega il CV - come componente del Nucleo di Valutazione degli Enti, per il periodo di tre anni, ammonta ad euro **1.500,00** (millecinquecento/00) + IVA di legge **all'anno**.

In tale importo è compresa anche la eventuale valutazione del Segretario Comunale ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato.

Validità dell'offerta:

Tale offerta è da ritenersi valida 60 giorni dalla data odierna.

Persona da contattare

Nel caso foste interessati a ricevere ulteriori informazioni la persona da contattare è:

Emanuele Lesca cell. 345 3580035 e-mail lesca@dasein.it