

COMUNE DI CASALBORGONE PIANO PERFORMANCE 2022-2024							Campi a cura dell'OIV				
RESPONSABILE	MISSIONE E PROGRAMMA	TITOLO OBIETTIVO OPERATIVO DA DUP	N. OBIETTIVO GESTIONALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO GESTIONALE	RISULTATO ATTESO E TEMPI DI REALIZZAZIONE	DIPENDENTI COINVOLTI	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO
											0
SEGRETARIO COMUNALE	1.01	OBIETTIVO TRIENNALE SPECIFICO: Promozione della legalità attraverso azioni e politiche di contrasto alla corruzione (2022/2024)	1	OBIETTIVO ANNUALE: Attuazione degli adempimenti in tema di corruzione e trasparenza e della contrattazione integrativa	1) Attuazione operativa degli adempimenti in tema di corruzione; 2) Attuazione operativa degli adempimenti in tema di trasparenza; 3) Attuazione della contrattazione integrativa nei termini; 4) Indizione concorso per vigile urbano; 5) Attuazione del registro dei trattamenti in materia di privacy;	SEGRETARIO COMUNALE					
AREA TECNICA, TECNICO- MANUTENTIVA	1.06	OBIETTIVO TRIENNALE SPECIFICO: sorveglianza ed edilizia del territorio (2022/2024)	2	OBIETTIVO monitoraggio attivo degli interventi attività edilizie pubbliche e private	1) Monitoraggio SAL cantieri per la gestione della liquidità; 2) Rispetto delle scadenze dei bandi; 3) Attuazione interventi di vigilanza urbanistica; 4) Rendicontazione tempestiva nelle prime finestre disponibili degli interventi realizzati tramite bandi e chiusura rendicontazioni progetti già realizzati, di cui si attende la liquidazione da Regione/Enti/etc...;	TRICARICO MARCO					
AREA TECNICA, TECNICO- MANUTENTIVA	9.03 10.05	OBIETTIVO TRIENNALE SPECIFICO: servizio di pulizia strade (2022/2024)	3	OBIETTIVO ANNUALE: opera di pulizia con mezzi meccanici e cura del territorio	1) Programmazione attività ricollegate al ripristino della pulizia strade a seguito del termine della stagione invernale, prima del periodo delle principali feste locali (es. feste dal pisello etc.), in autunno al termine della caduta foglie; 2) Pulizia dei sentieri di uso pubblico a principale percorrenza; 3) Cura e pulizia del cimitero e del nuovo magazzino in Strada Maruia;	BAVA ALBERTO					
AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA	1.03 1.04	OBIETTIVO TRIENNALE SPECIFICO: ottimizzazione assetto finanziario dell'ente (2022/2024)	4	OBIETTIVO ANNUALE: monitoraggio liquidità, adeguamento normativo	1) Verifica delle possibilità di rinegoziazione dei mutui; 2) Monitoraggio tempestivo della liquidità e attivazione di interventi a supporto di eventuali carenze; 3) Attivazione procedure di contrasto all'evasione fiscale e prosecuzione della riscossione coattiva; 4) Redazione del nuovo Regolamento di Contabilità;	BERTOTTO LIVIO					
AREA AMMINISTRATIVA - SEGRETERIA E PROTOCOLLO	1.02	OBIETTIVO TRIENNALE SPECIFICO: mantenimento dei livelli di servizio (2022/2024)	5	OBIETTIVO ANNUALE: mantenimento livelli di servizio dell'area amministrativa e segreteria	1) Pubblicazione tempestiva delibere e determine e autonomia nella predisposizione di Proposte e Delibere e nella gestione del loro iter; 2) Tempestiva gestione protocollo; 3) Supporto all'ufficio Tributi/Entrate per la notificazione; 4) Supporto alla redazione delle comunicazioni di corrispondenza del Sindaco e della Giunta;	LAMBERTI EMANUEL					
AREA AMMINISTRATIVA - ANAGRAFE E SERVIZI SCOLASTICI	1.03 4.06	OBIETTIVO TRIENNALE SPECIFICO: mantenimento dei livelli di servizio (2022/2024)	6	OBIETTIVO ANNUALE: riscossione arretrati servizi a domanda individuale e illum. votiva, gestione cimiteriale	1) Recupero incassi arretrati per servizi a domanda individuale e ill. votiva con eventuale avvio di procedure di riscossione coattiva; 2) Ricognizione delle scadenze delle concessioni cimiteriali; 3) Formazione ai colleghi sui servizi demografici in prospettiva delle rotazioni per il periodo di ferie	FORNO ANTONELLA					
AREA VIGILANZA, POLIZIA	3.01	OBIETTIVO TRIENNALE SPECIFICO: implementazione livello del servizio (2022/2024)	7	Il servizio è svolto in forma associata con i Comuni di Verolengo (capofila), Cavagnolo, Monteu da Po, San Sebastiano da Po, Rondissone, Torrazza Piemonte	La retribuzione di posizione e di risultato del Comandante ed il piano di annuale delle attività e gestione economica sono stabiliti in sede di Conferenza dei Sindaci in base alla convenzione per la gestione associata delle funzioni di polizia locale. L'ente intende nel corso del 2021 privilegiare: l'opera di supporto al neoassunto agente di polizia, l'attività di prevenzione contro le violazioni dei limiti di velocità nel territorio di competenza dell'ente (almeno 4 interventi annui)	LOMATER FRANCO					