

Alla c.a. dell'Amministrazione comunale e del personale dipendente

**Oggetto: presentazione del progetto “Fare P.A. per fare P.O.”
sostenuto e finanziato dal Dipartimento per le Pari Opportunità e realizzato da Bluebook s.r.l.**

Ci occupiamo dal 2001 di comunicazione e abbiamo più volte collaborato con le istituzioni alla diffusione della cultura di pari opportunità. **Oggi ci rivolgiamo a voi con un'iniziativa di promozione** che intende dare ulteriore voce ai valori espressi dalla cultura e dalle **politiche di pari opportunità**.

L'ambito territoriale di riferimento entro cui si colloca il progetto è quello della provincia di Torino, **coinvolge tutti i 315 Comuni** dell'area provinciale ed è **condiviso con le istituzioni di parità locali**: l'assessore provinciale Maria Giuseppina Puglisi, l'assessore della Città di Torino Maria Cristina Spinosa, la consigliera regionale di parità Alida Vitale e la consigliera provinciale di parità Gabriella Boeri, referenti con le quali è stato concordato, a fine progetto, un incontro di valutazione dei risultati ottenuti, degli eventuali punti di criticità rilevati e di possibili azioni di continuità e di integrazione delle azioni svolte. Anche l'Assessorato alle Pari Opportunità della Regione Piemonte è stato informato in merito al progetto.

Con l'invio di questa lettera e della cartolina allegata, che propone in forma grafica il messaggio, realizziamo il primo passo delle attività previste dal progetto. **A seguire sono previsti l'invio, via posta elettronica, della cartolina e un contatto telefonico per chiedervi di pubblicare sul vostro sito istituzionale il messaggio e il link al Dipartimento delle Pari Opportunità, qualora non presente.**

Nel rispetto delle norme sancite dalla Costituzione, dalla normativa italiana e da quella europea e partendo dall'assunto che:

*“La **Pubblica Amministrazione** ha il compito istituzionale, politico ed etico di promuovere politiche orientate al rispetto e alla promozione delle **Pari Opportunità** per tutti e che attivare politiche di **Pari Opportunità** significa rendere più efficienti ed efficaci i servizi offerti dalla **Pubblica Amministrazione**”*

si è voluto, creando questo “slogan”, contribuire a tenere alta l'attenzione sulla necessità di integrare le politiche di Pari Opportunità, intese nella loro complessa trasversalità, in ogni atto amministrativo pubblico, considerando contestualmente i benefici che una politica così intesa può generare e valorizzando gli strumenti e organismi che la normativa mette a disposizione delle Pubbliche Amministrazioni: primi fra tutti i Piani triennali di Azioni Positive, il Bilancio di Genere, i Comitati Unici di Garanzia.

Augurandoci che l'iniziativa sia da tutti e tutte voi accolta con favore e che possa aiutarci a superare il divario fra la parità normativa e la parità effettiva vi ringraziamo per l'attenzione e la collaborazione.

Distinti saluti, Bluebook s.r.l.



Bluebook s.r.l. Via San Francesco 51, 10040 Rivarossa (To)
Tel. 011 9700916 Fax 011 9700914 www.bluebook.it
noemi.marchionatti@bluebook.it; monica.pomero@bluebook.it