

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Casalborgone

Alla cortese attenzione del Sindaco e Giunta
Comunale

Torino, 1 Ottobre 2021

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2020

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative
3. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale.

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

L'Ente nel 2020 ha approvato il Piano delle Performance con deliberazione n. 46 del 26/06/2020 che il Nucleo di Valutazione ha validato con proprio verbale n.1 del 9 luglio 2020, ritenendolo adeguato nel fornire elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata con Deliberazione di Giunta è stata introdotta come previsto per tutti i dipendenti dell'ente.

L'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

Il NV rileva che il raggiungimento dei risultati attesi ed esplicitati nel piano delle Performance 2020, è stato fortemente condizionato dall'emergenza epidemiologica Covid-19, che ha comportato notevoli adattamenti organizzativi con l'introduzione dello smart working e la modifica o l'annullamento di gran parte delle attività programmate.

2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di raggiungimento degli obiettivi predisposti da ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità (**All.1**)

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dalle P.O, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede che siano i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata a definire il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- sentito il Sindaco, in merito al raggiungimento degli obiettivi e ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna PO;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate,

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2020 dai titolari di Posizione Organizzativa e dai restanti dipendenti dell'Ente e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato e produttività per i propri collaboratori secondo il punteggio ottenuto.

3. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

Il Nucleo di Valutazione:

- sentito il Sindaco in merito all'operato e alla professionalità espressa dal Segretario Comunale nel corso del 2020,
 - effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi,
- esprime parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese dal dott. Maurizio Abbate nel corso dell'anno 2020 nello svolgimento della funzione di Segretario Comunale presso il Comune e pertanto dispone che si predisponga il decreto di liquidazione sulla base del punteggio risultante dalla scheda di valutazione.

Il Nucleo dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

Dr.ssa Gisella Alfiero

